

2024년 하반기 K-디지털 트레이닝 (첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련) 1차 선정결과 공고

2024년 하반기 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련(K-디지털 트레이닝) 1차 선정 결과를 다음과 같이 공고합니다.

※ 직업능력심사평가원(정책) 공고 제2024-54호 「2024년 하반기 K-디지털 트레이닝 심사평가 계획 공고」

2024년 10월 29일

한국기술교육대학교 직업능력심사평가원장



1 선정결과

□ 선정과정

○ K-디지털 트레이닝 훈련과정 총 134개 과정*

* 훈련사업별 세부 선정과정은 [별첨1] 목록 참조

※ 2차 선정결과(선도기업)는 11월 중 발표 예정

□ 훈련과정 유효기간

○ 결과공고 익일부터 2026년 12월 말까지 운영 가능

훈련연차	훈련과정 유효기간
1차 연도	선정결과 공고 익일 ~ 2024.12.31.(화)
2차 연도	2025.1.1.(수) ~ 2025.12.31.(수)
3차 연도	2026.1.1.(목) ~ 2026.12.31.(목)

※ 1차 선정과정은 '24.12.31. 내 필수 개설

※ 훈련가능인원 및 사업지속 여부는 매년 실시하는 성과평가 결과 등에 따라 변경될 수 있으며, 성과평가 관련 사항은 매년 별도 성과평가 공고문을 통해 확인

□ 신청 대상

- 「2024년 하반기 K-디지털 트레이닝 심사」에 신청한 과정 중 심사 결과(1차)에 대해 이의가 있는 훈련 과정
 - 심사 결과 '부적합' 판정에 대해 이의가 있는 과정
 - ※ 단, 이의신청 사유가 심사 계획 공고 등을 통해 사전 안내된 부적합 사례 등에 해당하는 경우 이의신청 기각
 - 심사 결과 '적합' 판정이나, 훈련 편성내용* 중 조정된 사항에 대해 이의가 있는 과정
 - * 훈련분야, 훈련인원, 훈련시간, 훈련비, 고성과 맞춤형 훈련 불인정 등 조정 사항은 개별 안내 예정
 - ※ 단, 이의신청한 과정은 이의신청 결과 공고일까지 훈련과정 실시 전환 불가

□ 신청 기간: 2024.10.29.(화) ~ 11.4.(월) 18:00

□ 신청 방법

- 이의신청서[별첨]를 전자우편(k-digital@koreatech.ac.kr)을 통해 접수
 - 이의신청서 하단에 훈련기관(대표자)의 서명 또는 직인이 없거나,
 - 전자우편 외 방문, 우편 등 기타 방법으로 접수한 경우 신청 무효 처리
 - ※ 메일 제목은 '2024년도 하반기 K-디지털 트레이닝 1차 심사 결과 이의신청서 제출(훈련기관명)'로 작성하며, 이의신청서 외 심사 관련 추가자료 제출 불가

□ 결과 통보

- 이의신청 결과 통보: 2024. 11월 말 예정
 - 이의신청서에 기재된 훈련기관 담당자 전자우편 주소로 개별 안내
 - ※ 이의신청 접수 및 검토 진행 상황에 따라 결과 발표일은 변경될 수 있음

□ 과정 운영 관련

- K-디지털 트레이닝은 선정 훈련기관이 훈련운영 주체가 되어 훈련을 운영해야 하며,
 - 훈련유형에 따라 협·단체, 지역인적자원개발위원회(RSC), 산업별인적자원개발위원회(ISC), 운영지원기관 등이 함께 관리
- 선정된 과정을 연도별 운영기간 내에 개설하지 않을 경우 성과평가를 통해 훈련가능인원 조정, 사업 참여 제한 등의 페널티 적용
- 훈련교·강사, 훈련장소 등은 관련 규정*에 따라 지방고용노동관서 신고를 통해 변경 가능하며, 변경이력 등의 훈련 운영 현황은 상시 모니터링을 통해 현장 지도·감독으로 연계

* 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영규정」 제20조 참고

- 다음 사항이 확인되는 경우, 추후 K-디지털 트레이닝 사업 참여 불가

- ① 거짓 또는 부정한 방법으로 훈련과정을 선정 또는 인정받은 경우
 - 훈련운영계획서 등 심사 시 제출한 내용이 거짓 또는 허위 내용이 확인된 경우
- ② 「국민 평생 직업능력 개발법」 등 관련 법령에 따른 행정처분(위탁제한 또는 인정제한 처분 등)을 받은 경우 과정 공모 시 신규과정 신청제한 (기선정과정은 처분 내용에 따라 조치)
- ③ 프로젝트 훈련을 실시하지 않거나 단순 실습형태(기존 프로젝트 수행 등)로 실시하거나, 훈련 재위탁이 확인되는 등 K-디지털 트레이닝 사업을 운영하기 어렵다고 판단되는 경우
- ④ 그 밖에 K-디지털 트레이닝 사업을 실시할 조건을 갖추지 못하였다고 심의위원회에서 판단한 경우

- 훈련과정 운영, 훈련비 등 세부 사항은 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영 규정」 및 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련 업무 지침에 따라 운영

- 심평원은 훈련기관의 훈련운영일정, 훈련운영계획, 훈련생 모집 상황, 훈련 만족도 및 실태조사 등 운영 관련 정보를 요청할 수 있으며 훈련기관 및 협약기관 등은 요청에 성실히 응답해야 함

□ 후속 조치 관련

- 선정과정은 훈련운영 정보를 수정·보완한 이후 훈련 실시 가능
 - ※ 수정보완 사항은 결과 발표일(10.29)에 담당자 이메일로 개별 안내, 수정보완 완료 후 훈련과정 승인 및 유효기간 부여
- 고성과 맞춤형 훈련 인정 기관은 학습관리시스템 요건 충족 여부 확인을 위해 현장점검 실시 예정(11월 중)
 - ※ 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영규정」[별표2] 첨단산업·디지털 핵심실무인재 양성훈련 과정의 '학습관리시스템 요건'을 충족하지 못할 시, **훈련 실시 불가**
 - ※ 고성과 맞춤형 훈련 계획대로 운영하지 않을 시 훈련비를 조정할 수 있음 (18,150원→직종별 NCS단가 130% 수준)
- LMS 등을 활용한 온라인 훈련과정의 경우, 온라인 모니터링 시스템 구축 필요
 - ※ 모니터링 시스템 구축 여부는 한국산업인력공단에서 점검 실시 예정
- 선정과정에 한하여 과정개발 및 운영 개선을 위한 안내자료 제공 예정이므로 반드시 참고(11월 중 제공 예정)

□ 성과평가 관련

- 훈련실적 및 성과 모니터링을 통해 추후 훈련가능인원, 사업 계속 참여 가능 여부, 지원 필요성 등을 결정
- 훈련성과가 미흡할 경우, 관련 훈련기관은 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성사업 운영 및 향후 참여가 제한될 수 있음
 - ※ 벤처·스타트업 아카데미의 경우 '참여기업 취업률', 지역 주도형 아카데미(RSC 훈련) '지역 내 훈련생 모집률' 저조 등으로 훈련성과 확인
 - ※ KDT 운영기관은 훈련생 모집, 취업 지원, 지도·감독 등 성과관리를 협약기관과

실시할 의무가 있으며, 훈련과정 설계(수요조사 등)와 프로젝트 운영에 참여기업이 참여해야 함

- 운영가능인원은 매년 성과평가를 통해 조정, 당해 연도 사업배제 등급을 받을 경우, 차년도 동일직종(신기술 분야)으로 1년간 사업 참여 제한 검토 예정

※ 훈련운영 중 인증등급이 '인증유예'로 조정될 경우, 즉시 훈련 중단(과정 개설 중지) 조치(연간운영가능인원 0명으로 조정)하며, 2024년 인증평가 결과 '인증유예' 등급이 확정되는 기관은 사업 배제(연간훈련가능인원 0명으로 조정)

○ 성과평가는 정성평가(프로젝트 평가) 및 정량평가 실시

※ 성과평가(정성, 정량평가) 세부 기준은 「2024년 하반기 K-디지털 트레이닝 심사평가 계획 공고('24.6.28.)」 참고

4

문의처

문의내용	문의처		
K-디지털 트레이닝 심사평가	직업능력심사평가원 정책특화심사센터	www.ksqa.or.kr	소통마당 → Q&A → 정책특화심사 → K-디지털트레이닝
		유선	02-6943-4050(내선 1번)
HRD-Net 전산사항	한국고용정보원	www.work24.go.kr	고객센터 → 질문과 답변
훈련 운영사항 (실시신고, 훈련비 등)	고용노동부 지방고용노동관서	유선	1350

【별첨 목록】

1. 2024년 하반기 운영 1차 K-디지털 트레이닝 선정과정 목록
2. K-디지털 트레이닝 심사결과 이의신청서 양식